

2020 年国家电网公司 117 项重点工作任务

关键字：2020；国家电网；特高压；电力物联网；增量配电

2 月 18 日，国家电网下发了 2020 年重点工作任务文件，涉及了十大类、31 项小类、117 项具体工作，明确了对特高压、电力物联网、增量配电等一系列热点的态度方向。

在第四大类、第 12 项工作中，文件要求迭代完善顶层设计。建立试点项目验证评估机制，做好先进成果和经验做法的总结提炼和推广应用，对于投入产出效益不明显的项目坚决叫停，严防低效投资和产生新的“烟囱”。

国家电网有限公司 2020 年重点工作任务

一、全力落实好中央重大决策部署

（一）全力以赴做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。

（二）助力打赢脱贫攻坚战。

1. 上半年全面完成“三区两州”深度贫困地区和抵边村寨电网建设任务。

2. 做好光伏扶贫接网、易地搬迁扶贫、产业扶贫电力保障，完成公司定点扶贫和各单位扶贫点帮扶任务。

3. 实施乡村电气化提升工程，打造一批惠农富民项目。

（三）坚持不懈服务污染防治。

1. 通过优化新增装机规模和布局、强化目标考核等措施，做好新能源并网服务和消纳，确保风电、光伏发电利用率均达到 95% 以上。

2. 科学有序推进“煤改电”清洁取暖，深入开展燃煤自备电厂清洁替代。

3. 积极推进长江沿线重点港口岸电建设。

（四）服务区域协调发展战略。

1. 积极推动公司服务长三角区域一体化、京津冀协同发展等措施落实。

2. 开工建设雄安 500 千伏雄东变及 220 千伏送出工程。完成冬奥配套电网工程建设，力争年底前建成阿里联网工程。

3. 做好川藏铁路配套供电服务。

4. 按期完成第二批边防部队通大网电任务。

5. 对接好山西能源革命综合改革试点工作。

（五）持续优化电力营商环境。

1. 认真贯彻国家《优化营商环境条例》，推广北京、上海线上办电、电子合同等经验，实施阳光业扩，提高客户满意度。严格执行新修订的供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”。

2. 落实国家降价方案，积极协助清理规范转供电加价。

3. 加强信息公开，主动回应社会关切。

4. 年内完成省营销服务中心建设，强化前端营配融合，在市县公司推广网格化综合服务。

二、全力保障电网安全稳定运行

（六）确保大电网安全。

1. 宣贯新版《电力系统安全稳定导则》，科学安排运行方式和检修计划，持续巩固三道防线，有效防控特高压多直流馈入、远方电源密集送出、新能源大规模高比例接入等风险。

2. 强化枢纽变电站（换流站）和重要通道运维，落实特高压变压器安全风险防控措施。

3. 完成换流变 MR、ABB 分接开关整治工作。扎实推进特高压换流站消防提升改造。

4. 完成交流变压器 ABB GOE 套管隐患排查工作，开展防止直流闭锁专项行动。

5. 完善应急预案，常态化开展培训演练，提高实战能力。做好全国两会、第三届进博会等重大活动保电。

（七）强化现场安全管控。

1. 加强安全监督体系建设，开展安全巡查，推行远程监控与现场督查互为补充的工作机制。

2. 落实设备主人制，因地制宜优化变电站属地运维模式，实施变电集中监控，突出抓好首台首套设备技术监督。深化实物 ID 专业应用。

3. 强化劳务分包、业务外包等人员管理，推行实名制，严把现场准入关。

4. 组织开展省管产业作业现场安全专项治理活动和施工企业能力标准化建设活动，全面提升省管产业单位对公司电网建设、运维与应急的支撑保障能力。

（八）抓好安全基础管理。

1. 落实领导人员“一岗双责”和全员安全责任清单，开展安全等级评价，强化安全教育培训。

2. 适应技术和设备发展，修订相关规程制度。

3. 执行新修订的安全工作奖惩规定，加大安全专项奖向基层倾斜力度，生产一线人员奖励额度占比不低于 70%；对重复发生、性质恶劣的安全事件提级处罚。

4. 开展网络安全防护能力提升行动，推动变电站网络安全监测装置全覆盖。

三、全力推进电网高质量发展

（九）推进重点项目建设。

1. 年内核准南阳～荆门～长沙、南昌～长沙、荆门～武汉、驻马店～武汉、武汉～南昌特高压交流，白鹤滩～江苏、白鹤滩～浙江特高压直流等工程，加快推动闽粤联网、北京东、晋北、晋中、芜湖特高压变电站扩建、川藏铁路配套等电网工程前期工作。

2. 开工建设白鹤滩～江苏特高压直流、华中特高压交流环网等工程。优质高效建成青海～河

南特高压直流工程，张北柔性直流电网工程，蒙西～晋中、驻马店～南阳、张北～雄安、长治站配套电厂送出等特高压交流工程。雅中～江西、陕北～武汉特高压直流工程完成预定里程碑计划。

3. 持续提升特高压直流利用效率，确保达到 4000 小时以上。

4. 年内安徽绩溪抽蓄电站 4 台机组、丰满 3 台机组投产发电，新开工山西垣曲抽水蓄能电站工程。

（十）加强配电网建设改造。

1. 统筹各地区发展阶段、承受能力和实际需求，差异化制订规划目标、技术原则和建设标准。

2. 加强中心城市和城市群电网建设，提高综合承载能力。健全市县公司配电网规划体系，强化评估分析和结果应用。

3. 推进新一代配电自动化主站建设。

（十一）提高电网建设质量。

1. 坚持全寿命周期成本最优，狠抓全过程质量管控，落实质量终身责任制，打造优质精品工程。加强设计质量管理，严把建设标准和规程规范执行关。深化基建数字化专业应用，推进模块化和机械化施工，严格执行标准工艺，切实保障施工质量。

2. 适量提高设备档次水平，精简供应商数量和设备种类，优选可靠性高、技术成熟的设备。

3. 坚持问题导向和目标导向，系统总结特高压建设运行经验，依托工程、产学研联合攻关，突破关键“卡脖子”技术，推进特高压换流变/变压器质量提升，打造新时代特高压输电升级版样板工程，全面提升安全可靠、全寿命周期效率和标准化水平。

四、全力推进电力物联网高质量发展

（十二）迭代完善顶层设计。

深化理论、技术、标准和效益体系研究，因

地制宜、统筹开展试点示范。建立试点项目验证评估机制，做好先进成果和经验做法的总结提炼和推广应用，对于投入产出效益不明显的项目坚决叫停，严防低效投资和产生新的“烟囱”。

（十三）持续夯实基础支撑。

1. 建成国网云和数据中台，实现数据共享、便捷应用。加快制定公司数据发展战略，建立数据管理工作标准和规范，常态化开展数据治理和价值挖掘。

2. 落实通信网建设新标准，完成 OTN 网络扩容建设和地市传输网优化改造。

3. 持续开展信息化系统“瘦身健体”，清理下线“僵尸”系统，推进移动应用整合，提高实用水平，防止重建设、轻应用的不良倾向。

（十四）赋能电网建设运营。

1. 初步建成电网资源和客户服务业务中台，建成统一物联管理平台。

2. 做好营配贯道优化提升，挖掘智能电表非计量功能，拓展停电信息分析到户等业务应用。加快推进营销 2.0 试点建设。

（十五）推动“平台+生态”建设。

1. 聚焦能源互联网产业链，拓展平台业务，加快形成具有市场竞争力的产品、服务和商业模式。

2. 推动源网荷储协同互动，提升负荷调控能力。深化新一代电力调度专业应用。

3. 优化网上国网等平台型应用服务功能，持续改善客户体验，增强客户粘性。

4. 加强网上电网、同期线损等综合应用，完善公司发展经营重点指标统计标签体系，深化 SGCC 电力景气指数研究应用。完成新能源云推广应用。加快建设项目管理业务中台。

5. 强化政企联动，结合新型智慧城市建设拓展新兴业务，因地制宜构建能源大数据中心。

五、全力推进改革攻坚

（十六）深入贯彻电力改革部署。

1. 开展全国统一电力市场顶层设计研究，提出建设方案和实施路径。

2. 推进交易机构独立规范运作，全面完成省级交易机构股份制改造。

3. 实现省间现货市场试运行和 6 家现货试点单位长周期结算运行，具备条件的非试点单位力争年内启动试运行。

4. 积极支持增量配电试点项目落地。

（十七）全面落实国企改革任务。

1. 深入推进国资委“双百企业”综合改革试点、发改委混改试点工作。

2. 对照国资委建设标准，对标世界先进水平，攻坚发力，典型引领，全面推进世界一流示范企业建设。

3. 力争完成青海~河南特高压直流工程引入社会资本工作，积极推进白鹤滩~浙江特高压直流工程引入社会资本。

4. 做好电动汽车、国康集团、通航公司、英大财险、英大人寿引进多元化资本工作，完成首批金融资产上市，力争完成国网智能科创板首发上市。研究推进芯片、位置服务、大数据征信等业务引入战略投资者。

5. 选取部分施工单位试点推进股权多元化。

6. 选取开展前期工作的抽水蓄能项目引入外部投资，推进股权多元化。

7. 9 月底前完成省管产业单位改革，建立省、地(市)资本纽带关系。基本实现一省一户出资人目标。持续实施瘦身健体，加快非核心业务企业处置，优化完善省管产业监督管理体系。

8. 做好退休人员社会化管理改革政策研究和宣传，基本完成退休人员社会化管理。落实好离退休人员“两项待遇”。

9. 稳妥解决疗养机构改革等历史遗留问题。

10. 按照国家要求做好有关产业的剥离、重组和退出工作。

（十八）大力推进内部变革。

1. 4月底前完成“总部机关化”专项整改。

2. 年内完成二级单位本部部门优化设置。

3. 针对综合能源服务、电动汽车服务、基础资源商业化运营等新兴业务，在属地省组建合资公司。利润贡献同时纳入属地省公司和相关产业单位工资总额核定和业绩考核。

4. 上半年印发第三批“放管服”清单。

5. 加快二级单位董事会建设，选优配强董事监事，组建专职董事监事队伍，强化董事会监事会规范运行。在市场化单位加快推行职业经理人制度，健全薪酬激励、考核评价和退出机制。

6. 在上市公司推广股权激励，加强市场化项目跟投、虚拟股权、虚拟分红等激励机制研究和实践，探索建立适应不同企业特点的中长期激励机制。

7. 按照属地化和专业化相结合的原则，研究落实省内抽水蓄能电站管理模式优化。

8. 深化市场化产业单位经营授权机制，进一步完善授权事项清单，扩大试点企业范围。

六、全力开展提质增效

（十九）抓好“量、价、费”。

1. 千方百计增供扩销，以更加灵活有效的措施守住存量市场、拓展增量市场，防止客户流失。力争完成替代电量 1900 亿千瓦时。大力开展营销稽查和反窃查违，堵塞跑冒滴漏。

2. 加强线损管理，降低技术线损和管理线损，提升电网经济运行水平。推动营配贯通。有效治理线变户关系。狠抓高损线路、台区治理，持续开展同期线损监测，巩固负损治理成果。

3. 继续做好第二监管周期输配电价核价收

尾工作，争取出台抽水蓄能容量电费价格疏导机制。推动国家妥善解决交叉补贴问题。

4. 争取将客户交费履约行为纳入社会信用体系，强化“一户一策”防控机制，确保当年电费足额回收。

（二十）做好降成本、降支出，稳投资、稳增长，提效率、提效益。

1. 合理控制检修、营销等各环节成本费用，严格“三公经费”及会议费管理。加强多维精益综合应用。

2. 严把用工入口关，进一步盘活存量，保持用工总量负增长。

3. 全国激活投资潜力，坚持稳中求进工作总基调，落实“六稳”要求，坚持科学投资、稳健投资、精准投资，把有限的资金向保政策、保安全、保增长倾斜，投入到既稳当前，又利长远的生产环节和重点项目上来。

4. 推行不停电作业，在施工、检修等工作中积极应用直升机、无人机，深化设备智能管控专业应用，加快智能设备研制应用，提升作业效率。

5. 深化现代智慧供应链应用，深化应用协议库存模式，高效保障物资需求。

6. 深入推进省管产业单位物资采购电商化交易，力争交易规模突破 350 亿元。

7. 大力挖潜增效，严控产业公司成本费用，提高资金周转效率，盘活存量资源，提高盈利能力和市场竞争优势。

8. 深化“1233”新型资金管理体系建设，全面推广收付款“省级集中”，积极融通三个市场，确保资金安全可靠供应。

（二十一）加强合规管理。

1. 坚持依法治企，全面推进合规管理，创新风险防控手段和方式，强化金融、境外业务、省管产业单位等领域风险管控，坚决守住不发生重大风险的底线。

2. 全面推行数字化审计，扎实做好审计署审计配合工作，强化审计监督和问题整改。

3. 加强统计监督，落实中央防范和惩治统计造假工作要求，提高统计数据真实性。深化三率合一监测分析，重点开展国家重大决策专项投资和配电网项目投资等统计数据质量监测。

4. 清理拖欠民营企业款项，严防发生新欠。

七、全力提升产业金融国际业务发展质量

（二十二）加快高端装备和新兴产业集群发展。

1. 推动产业链价值链向高端发展，提高装备附加值和竞争力，加快出清低端产品。实施芯片等 12 项新兴业务培育专项方案，加强内外部资源整合与协同，集中力量拓展新兴产业。

2. 聚焦工业企业、园区、公共建筑等重点领域，大力开展综合能源服务，力争实现收入 200 亿元。大力拓展专用车充电市场，积极推广智能有序充电，车联网平台接入充电桩 100 万个，覆盖 80%以上市场和用户。

3. 开展协同发展模式研究。探索建立直属产业公司、省管产业单位优势互补、协同发展的运营模式。选择部分市场化程度高、具备行业竞争优势的省管产业单位实施混合所有制改革。

（二十三）提高金融支撑服务能力。

1. 深入实施公司金融改革创新发展的若干意见，发挥金融业务优势，更好地服务电网发展。深化产融协同、融融协同，强化金融科技协同，推动金融业务转型升级。

2. 深度嵌入电力物联网，全面建成应用线上产业链金融平台，进一步提高服务实体经济能力和水平。

（二十四）服务“一带一路”建设。

1. 聚焦成熟市场、重点新兴国家和地区，稳妥开展股权投资和绿地项目，安全稳健运营境外资产。强化境外投资、工程总包、装备制造等业

务的协同配合与资源共享，帮助全产业链和价值链走出去。组织好巴基斯坦默拉直流项目建设和运营。高质量实施沙特智能电表总承包项目。做好智利切昆塔、阿曼国家电网公司投资并购项目交割、接管。

2. 推进中韩、中尼联网前期工作，推动全球能源互联网倡议在更大范围、更多国家传播落地。

八、全力强化科技创新

（二十五）加大关键核心技术攻关力度。

紧密对接国家科技、能源技术创新规划，动态优化能源互联网技术框架。实施公司 2020 重大攻关计划，启动电力专用工控芯片、特高压套管、分接开关等重大专项，开展智能传感器等电力物联网重点技术研究，布局高比例新能源电力系统安全稳定等长线研究。

（二十六）着力健全创新体系。

1. 发挥好风光储输等已建成示范工程的科技引领作用。优化实验室体系布局，加快电力物联网研发能力建设。依托国家和公司两级技术标准创新基地，统筹做好能源互联网相关标准制定，加快向国家标准、国际标准转化。深入推进双创工作，充分发挥双创线上平台作用，鼓动基层创新创造。

2. 加强重大问题及政策研究，发挥智库作用，提高服务支撑能力。

3. 大力弘扬科学家精神，加强高端科技人才培养，完善科研信用机制。

4. 在科技型企业扩大项目收益分红试点。

九、全力深化管党治党和队伍建设

（二十七）提高党建工作质量。

1. 抓好习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大普及、大落实，巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

2. 推进加强党的领导和完善公司治理有机结合。

3. 围绕中心工作实施“党建+”，推动党组织发挥作用经常化制度化具体化。贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，巩固提升基层党建工作，织密建强党的组织体系。继续加强共产党员服务队建设。注重在基层一线发展党员，逐步消除空白党员班组站所。

(二十八) 深化党风廉政建设和反腐败斗争。

1. 学习贯彻十九届中央纪委四次全会精神，强化对权力运行的监督制约，加快构建一体推进“三不”的体制机制。加强党内监督，促进“四个监督”统筹衔接。持续完善公司全面从严治党责任制度，推动“两个责任”贯通联动。

2. 持续整治漠视侵害群众利益问题。

3. 上半年完成“抓整改、除积弊、转作风、为人民”专项行动，确保取得明显成效。

4. 深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理，助力脱贫攻坚决战决胜。

5. 全面完成中央巡视整改任务，完善巡视巡察上下联动网，建立常态化长效化机制，确保问题整改见底清零。

(二十九) 强化各级领导人员队伍建设。

研究制定《领导人员政治素质考察办法》，把好对党忠诚的政治关。贯彻《全国党政领导班子建设规划纲要》，坚持好干部标准，做好领导人员选拔，选优配强各级领导班子。大力培养使用年轻领导人员，实施“两个1000”队伍素质提升工程。从严从实抓好领导人员个人有关事项报告管理，开展规范亲属经商办企业专项治理。落

实“三个区分开来”要求，激励领导人员担当作为。

(三十) 营造和谐稳定良好环境。

1. 严格落实意识形态工作责任制，打造新型主流媒体和新型知识服务平台，牢牢守好宣传主阵地，围绕助力全面建成小康社会、世界一流能源互联网企业建设等开展主题传播。

2. 加强精神文明和企业文化建设，大力弘扬劳模精神、工匠精神，发挥先进典型的示范表率作用，引领广大职工立足岗位干事创业。

3. 持续深化班组减负，积极为职工办实事办好事。

4. 提高后勤保障能力。

5. 创新工作载体，做好统战和团青工作。

6. 增强全员培训的针对性、实效性，研究学习积分管理机制，开展产教融合型企业建设，推进职业教育转型发展。

7. 加强互联网时代下的企业信息安全及保密、档案管理。做好信访维稳工作。

十、全力做好“十四五”规划工作

(三十一) 认真总结评估“十三五”规划执行情况，加强电力系统重大问题研究，统筹安全质量、效率效益和投资能力，科学编制“十四五”电网发展规划，大力推动公司重点项目纳入国家规划。贯彻落实党中央、国务院决策部署，以新发展理念为引领，研究编制公司“十四五”规划，全面深化改革，促进公司高质量发展，培育具有全球竞争力的世界一流企业。

(来源：157 继保教室)